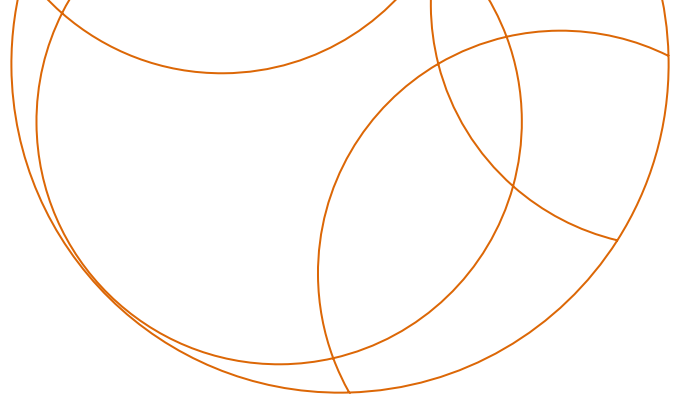


Trin 3: **Ledelsen**

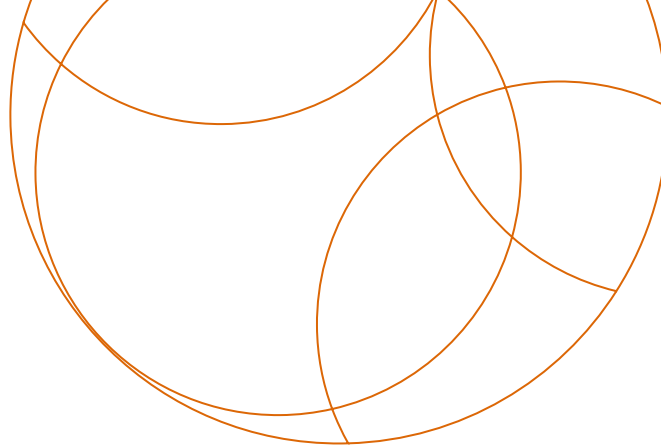


3.6 Ejerlederens/direktørens jobfunktioner og opgaver

Formålet med skemaet er at skabe det mest optimale job til ejerlederen/direktøren.

| Jobfunktioner - både daglige funktioner og "sæsonbetonede" opgaver (fx budgetplanlægning, MUS etc.) | Vurdering | | | | | Kommentar |
|--|-----------|---|---|---|---|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| Beskriv herunder alle dine opgaver og jobfunktioner i dagligdagen, og vurder om du er den rette til at løse dem. | | | | | | Uddyb hvorfor du er, eller ikke er, den rette til at løse opgaven. Motiveres du af at løse opgaven, og hvorfor? Hvem bør/skal løse opgaven fremadrettet? |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

1 er laveste vurdering, og 5 er højeste vurdering.



3.7 Ejerlederens/direktørens personlige egenskaber / stærke sider

| Stærke sider | Vurdering | | | | | Kommentar |
|---|-----------|---|---|---|---|--|
| Beskriv herunder hvilke særlige egenskaber og kompetencer du har, og vurder om du udlever og udnytter disse i tilstrækkelig grad. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Uddyb hvordan vi sikrer, at du udnytter dine stærke sider, og hvordan du bedst bringer dem i spil. Hvilke opgaver vil du gerne have flere eller færre af? Hvad motiverer dig mest? |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

1 er laveste vurdering, og 5 er højeste vurdering.

3.8 Ejerlederens/direktørens personlige udvikling

| Udviklingspotentialer | Vurdering | | | | | Kommentar |
|---|-----------|---|---|---|---|---|
| Beskriv herunder dine personlige udviklingsområder, og vurder i hvor høj grad du arbejder målrettet mod at udvikle dem. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Uddyb hvorfor du ikke har udviklet dig endnu, og hvad der skal til for, at du når derhen. Hvad forhindrer dig i at indfri dit udviklingspotentiale? |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

1 er laveste vurdering, og 5 er højeste vurdering.

3.9 Ejerlederens/direktørens personlige prioriteringer

| Prioriteringer | Vurdering | | | | | Kommentar |
|--|-----------|---|---|---|---|--|
| Beskriv herunder hvad du gerne vil prioritere, og vurder i hvor høj grad du afsætter nok tid eller ressourcer til det. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Uddyb hvad der forhindrer dig i at prioritere den rette tid og/eller ressourcer. Er du sikker på, prioriteringen er den rigtige for dig? |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

1 er laveste vurdering, og 5 er højeste vurdering.